



SELECT & DEVELOP YOUR
**MANAGEMENT
STARS**



**OP MAAT GEMAAKT
MD-TRAININGSPROGRAMMA**

DE FUNDAMENTEN VAN PRESTATIES EN TEAMCULTUUR ZIJN NIET ONDERHANDELBAAR

Haal meer uit uw organisatie, creëer een creatief, effectief en samenwerkingsgericht team.

Wij 'leren' organisaties om zich continu te ontwikkelen en toekomstige veranderingen proactief te managen. Jaarlijks investeren organisaties wereldwijd 60 miljard in MD-programma's. Uit onderzoek, longitudinale enquêtes en kwantitatieve data blijkt dat MD-programma's die 'engagement' bij managers stimuleren en hen 'empoweren' om hun teams en organisatie effectiever te ondersteunen, het beste resultaat opleveren. Ons doel is om organisaties te assisteren in het bevorderen van voortdurende persoonlijke ontwikkeling, zowel in het werk- als privéleven, ongeacht de aanwezigheid van een MD-programma.



De cultuur van verantwoordelijkheid en directe communicatie

Het is cruciaal voor de directie om ondubbelzinnig duidelijk te maken wat binnen de teamcultuur en prestatiefilosofie (kwaliteit & resultaat) 'niet-onderhandelbaar' is. Dit omvat aspecten zoals het openstaan voor nieuwe perspectieven, prestatieverbetering en het ondergeschikt maken van persoonlijke ego's aan het algemene teambelang. Een constructieve teamsfeer creëren met een positieve mind set is essentieel. U kiest ervoor om u aan deze filosofie te binden of niet; zo niet, dan is wellicht een andere organisatie geschikter.

Een strikt beleid ten aanzien van excuses en het stimuleren van 'ownership' is noodzakelijk. Het is onaanvaardbaar voor de directie als managers of teamleden zich met excuses verdedigen wanneer ze worden aangesproken op hun gedrag en verantwoordelijkheden. In plaats van enkel verantwoordelijkheid bij anderen te leggen, worden medewerkers gestimuleerd om zelf na te denken over hun bijdrage aan verbeteringen. Zelfreflectie is hierbij van essentieel belang. Het is belangrijk om te leren hoe feedback effectief te geven en te ontvangen: dit vormt de basis voor gezamenlijke groei en prestaties. Directe, eerlijke communicatie, zowel individueel als in groep, is hierbij de norm. Niets en niemand wordt buiten beschouwing gelaten. En het effect hiervan is groter wanneer teamleden open en eerlijk met elkaar communiceren. Een sterke onderlinge relatie leidt tot betere prestaties. Feedback dient onmiddellijk worden gegeven om de impact te maximaliseren. Directie en management heeft hier een voorbeeld rol in.



Bovendien is het van belang dat organisaties ernaar streven om elke professional en teamlid 'ownership' te geven en 'mede-eigenaar' van de bedrijfsstrategie te maken om een positieve bijdrage aan het team en eigen talentontwikkeling te stimuleren. Hoewel de coaches hulpmiddelen en ondersteuning bieden voor zelfverbetering, ligt de uiteindelijke verantwoordelijkheid bij het individu. Eigenaarschap wordt bevorderd door inspraak en actieve betrokkenheid bij strategische besprekingen. Hierdoor staan professionals & managers volledig achter de vastgestelde strategie, wat hen motiveert om onafhankelijke beslissingen te nemen in plaats van te wachten op 'orders' van managers en directieven.

Volgende Stappen

Onze op maat gemaakte MD-programma's zijn ontworpen om managers & teams te transformeren en de wendbaarheid te stimuleren die nodig is in de moderne, data-gedreven wereld. We helpen u leiderschap opnieuw te definiëren, generatiekloven te overbruggen, wendbaarheid en 'ownership' te omarmen en resultaatdoelstellingen te overtreffen.





SELECT & DEVELOP YOUR
**MANAGEMENT
STARS**



**Bel ons vandaag
010 - 477 02 88**