



SELECT & DEVELOP YOUR
**MANAGEMENT
STARS**



**OP MAAT GEMAAKT
MD-TRAININGSPROGRAMMA**

HOE VISUALISATIE UW TEAM ONVERSLAANBAAR MAAKT!

Haal meer uit uw organisatie, creëer een creatief, effectief en samenwerkingsgericht team.

Wij 'leren' organisaties om zich continu te ontwikkelen en toekomstige veranderingen proactief te managen. Jaarlijks investeren organisaties wereldwijd 60 miljard in MD-programma's. Uit onderzoek, longitudinale enquêtes en kwantitatieve data blijkt dat MD-programma's die 'engagement' bij managers stimuleren en hen 'empoweren' om hun teams en organisatie effectiever te ondersteunen, het beste resultaat opleveren. Ons doel is om organisaties te assisteren in het bevorderen van voortdurende persoonlijke ontwikkeling, zowel in het werk- als privéleven, ongeacht de aanwezigheid van een MD-programma.



De Kracht van teamspirit en het vertellen van verhalen in leiderschap

Men dient eerst een idee te hebben en erin te geloven, alvorens het vorm krijgt in actie. Onze gedachten vormen onze realiteit. Acties ontstaan uit goede ideeën en het visualiseren ervan. Zonder idee geen actie. Vervolgens wordt er vorm gegeven aan acties, mede door het zogenaamde 'Ripple effect'. Zonder actie ontstaat er geen 'Ripple effect'.

Leiderschap gaat niet alleen over het hebben van de sterkste individuen, maar vooral over het vormen van het meest coherente team. In deze module behandelen we de kunst van succesvisualisatie en teamgeest. Succesvolle teams ontstaan wanneer ieder lid zowel de eigen als de bijdragen van anderen herkent en waardeert. Ontdek hoe collega's gemotiveerd kunnen worden door succesvoorbeelden en hoe de unieke kwaliteiten van elk teamlid maximaal ingezet kunnen worden voor het gemeenschappelijke doel. Het is tevens van belang te beseffen en te erkennen dat elke prestatie het resultaat is van de inspanningen van het hele team en niet slechts van één individu. Door persoonlijke ambities te delen en waardering te tonen voor de inspanningen die teamleden leveren, versterkt de teamgeest.

Betrokkenheid is de sleutel. Hoe wordt betrokkenheid gecreëerd? Iedereen heeft de behoefte ergens bij te horen, dit is motiverend. Verhalen over wat wel en niet goed ging, dragen bij aan het lerend vermogen van organisaties. Verhalen blijven nu eenmaal beter hangen. Wanneer medewerkers verstrikt raken in de wirwar van budgetten en kwartaalcijfers, kunnen zij de grotere context uit het oog verliezen. Als het hogere management spreekt over een groter doel, kan dit abstract overkomen. Het kan lastig zijn voor medewerkers om te visualiseren hoe zij daaraan kunnen bijdragen. Concrete verhalen kunnen echter verduidelijken welke rol ieder individu speelt. Wanneer leidinggevenden in staat zijn inspirerende verhalen te delen, wordt dit weerspiegeld in een verhoogde betrokkenheid en productiviteit.



Volgende Stappen

Onze op maat gemaakte MD-programma's zijn ontworpen om managers & teams te transformeren en de wendbaarheid te stimuleren die nodig is in de moderne, data-gedreven wereld. We helpen u leiderschap opnieuw te definiëren, generatiekloven te overbruggen, wendbaarheid en 'ownership' te omarmen en resultaatdoelstellingen te overtreffen.





SELECT & DEVELOP YOUR
**MANAGEMENT
STARS**

**Bel ons vandaag
010 - 477 02 88**