



SELECT & DEVELOP YOUR
**MANAGEMENT
STARS**



**OP MAAT GEMAAKT
MD-TRAININGSPROGRAMMA**

WIJ LEREN UW ORGANISATIE EN MANAGERS ZICHZELF TE ONTWIKKELEN, ZICHTBAAR RESULTAAT IN 4 TOT 6 MAANDEN

Haal meer uit uw organisatie, creëer een creatief, effectief en samenwerkingsgericht team.

Wij 'leren' organisaties om zich continu te ontwikkelen en toekomstige veranderingen proactief te managen. Jaarlijks investeren organisaties wereldwijd 60 miljard in MD-programma's. Uit onderzoek, longitudinale enquêtes en kwantitatieve data blijkt dat MD-programma's die 'engagement' bij managers stimuleren en hen 'empoweren' om hun teams en organisatie effectiever te ondersteunen, het beste resultaat opleveren. Ons doel is om organisaties te assisteren in het bevorderen van voortdurende persoonlijke ontwikkeling, zowel in het werk- als privéleven, ongeacht de aanwezigheid van een MD-programma.



Creëer een effectief en samenwerkingsgericht team

Veel managers draaien op de automatische piloot, handelen problemen af en creëren geen goede, creatieve en structurele oplossingen. Professionals en managers hebben soms vaste overtuigingen, gebaseerd op ervaringen uit hun kindertijd. Deze overtuigingen helpen u te functioneren, maar ze zijn een reactie op een bepaald gedragscript en -patroon. Wat drijft hen tot dit gedrag? Het is van belang om deze personen te helpen hun gedragspatroon los te laten en nieuw gedrag, gebaseerd op een nieuw script, te oefenen. De opmerking "dit is wat ik zie dat u doet, wat wilt u hiermee bereiken?" is cruciaal. Dit vermogen is een kerncompetentie voor elke leider en coach binnen het team. De oplossing? Tijd vrijmaken om na te denken en weloverwogen beslissingen te nemen.

Het fundament voor succesvolle samenwerking is een heldere culturele code, cohesie en betrokkenheid binnen het team. Dit dient als basis wanneer we streven naar een nieuwe prestatiecultuur. Welke normen en waarden zijn leidend in onze koers? Wat dient als ons kompas? Hoe verhouden we ons tot elkaar en anderen? We hebben deze principes vertaald naar een 'kompas'. Enkele voorbeelden hiervan zijn: "We zijn direct, maar niet onbeleefd" en "We zijn open zowel intern als extern, maar wel met gesloten gelederen". Feedback geven is ook een cruciale factor voor samenwerking. Het is van belang dat u feedback kunt geven op basis van wat u iemand hoort zeggen of ziet doen. Het doel is om professionals en managers zelf tot inzichten te laten komen.

De voortdurende ontwikkeling van managers, zelfs na het Management Development (MD)-traject, is voor ons een doel op zich. MD draait niet alleen om het bijbrengen van tactische managementvaardigheden, maar vooral om het cultiveren van talent en het versterken van algemene competenties zoals zelfbewustzijn en veerkracht. Deze zijn essentieel om u aan te kunnen passen aan dynamische en groeiende uitdagingen.



Management Development beoogt managers breder te ontwikkelen dan alleen hun specifieke functietaken, zowel zakelijk als privé. Een uitspraak van een deelnemer luidde: 'Ik kan nu kansen identificeren die mijn interactie met teams verbeteren door meer betrokken te zijn. Dit heeft me ook geholpen om effectiever betrokken te zijn bij mijn opgroeiende tieners.'

Hoe bereikt u betrokkenheid? Het is een diepgewortelde menselijke behoefte om ergens 'bij te horen'. Het delen van 'verhalen' over wat wel en niet goed ging, draagt bij aan het lerend vermogen van organisaties en aan betrokkenheid.

Management Stars Test

Wij introduceren de Management Stars test als onderdeel van ons aanbod. Onze test verschaft inzicht in de unieke persoonlijkheid en verborgen drijfveren van managers. Managers voeren op regelmatige basis gesprekken die zich richten op persoonlijke ontwikkelingsplannen. Voor organisaties is het essentieel om inzicht te verkrijgen in welke professionals en managers daadwerkelijk de wil hebben om te leren en zichzelf te verbeteren. Het is van groot belang dat zij zowel tijdens als na het MD- programma zelf het initiatief nemen voor hun eigen ontwikkeling. Wij zetten ons in voor het bevorderen van betrokkenheid en moedigen managers aan om open te staan voor vernieuwende en vooruitstrevende werkwijzen. Het houdt hen alert en scherp. Indien gewenst, kan elk teamlid, van werkvloer tot directie, de test ondergaan. Hiermee kunnen wij beter beoordelen of iemand een 'groeimindset' heeft en of men het 'Ripple Effect' omhelst.

We hechten bijzonder veel waarde aan het vermogen van individuen om zich aan te passen aan nieuwe situaties en hun bereidheid om oprecht open te staan voor verandering. Daarnaast helpt de test om te evalueren of het team evenwichtig is samengesteld, of teamleden elkaar goed aanvullen, en of er mogelijk spanningen of ontbrekende kwaliteiten zijn. Bij het werven van nieuw personeel kan hiermee rekening worden gehouden. Ons doel is om een voortdurende persoonlijke ontwikkeling te stimuleren die niet afhankelijk is van het MD-programma.



Volgende Stappen

Onze op maat gemaakte MD-programma's zijn ontworpen om managers & teams te transformeren en de wendbaarheid te stimuleren die nodig is in de moderne, data-gedreven wereld. We helpen u leiderschap opnieuw te definiëren, generatiekloven te overbruggen, wendbaarheid en 'ownership' te omarmen en resultaatdoelstellingen te overtreffen.





SELECT & DEVELOP YOUR
**MANAGEMENT
STARS**



**Bel ons vandaag
010 - 477 02 88**