



SELECT & DEVELOP YOUR
**MANAGEMENT
STARS**



**OP MAAT GEMAAKT
MD-TRAININGSPROGRAMMA**

WAAROM LUKT HET DE ENE COACH WEL EN DE ANDERE COACH NIET OM EEN WINNEND TEAM TE CREËREN?

*Wij kennen het geheim van succesvol
management!*

Wij 'leren' organisaties om zich continu te ontwikkelen en toekomstige veranderingen proactief te managen. Jaarlijks investeren organisaties wereldwijd 60 miljard in MD-programma's. Uit onderzoek, longitudinale enquêtes en kwantitatieve data blijkt dat MD-programma's die 'engagement' bij managers stimuleren en hen 'empoweren' om hun teams en organisatie effectiever te ondersteunen, het beste resultaat opleveren. Ons doel is om organisaties te assisteren in het bevorderen van voortdurende persoonlijke ontwikkeling, zowel in het werk- als privéleven, ongeacht de aanwezigheid van een MD-programma.



Bouw tijd in om na te denken en de juiste beslissingen te nemen

De kwaliteit van uw beslissingen wordt vaak bepaald door de kwaliteit van uw vragen. Om effectieve zakelijke beslissingen te kunnen nemen, is het essentieel dat u uzelf de juiste vragen stelt. Reserveer daarom minstens drie keer per week een uur om een belangrijke kwestie te overwegen en aan een oplossing te werken. Op deze manier bent u beter uitgerust om weloverwogen beslissingen te nemen.

Keith Cunningham merkte ooit op: "Mijn denkvermogen is mijn meest waardevolle bezit. Zelfs als ik alles zou verliezen, zou ik met puur denkwerk alles terug kunnen verdienen. Dat is de kracht van doordachte besluitvorming."

***"Slimme mensen hebben de juiste antwoorden,
wijze mensen leren van hun eigen fouten, maar
genieën leren van de fouten van anderen."***

Keith Cunningham

Belang van NEE zeggen

Het afwijzen van verzoeken kan uitdagend zijn, maar het is een noodzakelijke stap voor persoonlijke groei. Als u echt wilt groeien, moet u het lef hebben om "nee" te zeggen. Dit zorgt ervoor dat u zich concentreert op wat echt belangrijk is. Voor een CEO of manager is het stellen van prioriteiten essentieel, vooral wanneer u beperkte middelen moet toewijzen. Wat succesvolle van minder succesvolle individuen onderscheidt, is hun vermogen om reflectietijd in te bouwen en niet te verzanden in multitasking. Ze beschikken over een heldere visie en streven naar uitmuntendheid.



Uiterst succesvolle managers zeggen "nee" tegen vrijwel alles wat hen kan afleiden van hun kernmissie, of het nu gaat om financiële kansen, relaties of zogenaamd aantrekkelijke zakelijke deals. Ze hanteren een effectief Time Management'. Dit vermogen is cruciaal om echt succes te bereiken.

Hoewel de verleiding groot kan zijn om meerdere inkomstenstromen na te jagen, is het voordeliger om in één specifiek gebied uit te blinken. Voor managers is het dus essentieel om zich te focussen en duidelijke grenzen te stellen. "Nee" zeggen is nooit eenvoudig, maar het is van belang om te herkennen dat druk zijn niet gelijkstaat aan productief zijn. Het onderscheid tussen deze twee is cruciaal.

Volgende Stappen

Onze op maat gemaakte MD-programma's zijn ontworpen om managers & teams te transformeren en de wendbaarheid te stimuleren die nodig is in de moderne, data-gedreven wereld. We helpen u leiderschap opnieuw te definiëren, generatiekloven te overbruggen, wendbaarheid en 'ownership' te omarmen en resultaatdoelstellingen te overtreffen.





SELECT & DEVELOP YOUR
**MANAGEMENT
STARS**



**Bel ons vandaag
010 - 477 02 88**